

LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBINIO SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. I-1336 12 IR 19
STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS NEDARBO
SOCIALINIO DRAUDIMO ĮSTATYMO NR. IX-1904 5, 6, 8, 10, 11 IR 18 STRAIPSNIŲ
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTŲ
AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Įstatymų projektų rengimą paskatinusios priežastys. Įstatymų projektų tikslai ir uždaviniai

Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 12 ir 19 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto (toliau – Valstybinio socialinio draudimo įstatymo projektas) rengimą paskatinusios priežastys:

– Lietuvos Respublikos Konstitucinio Teismo 2022 m. gegužės 19 d. nutarime Nr. KT62-N6/2022 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 19 straipsnio 2 dalies nuostatos atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai“ (toliau – Konstitucinio Teismo nutarimas) konstatuota, kad „Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo (2016 m. birželio 29 d. redakcija, TAR, 2016-07-15, Nr. 20645) 19 straipsnio 2 dalies nuostata „jeigu patikrinimo metu nustatoma, kad socialinio draudimo įmokos neteisėtai sumažintos, priskaičiuojama trūkstama socialinio draudimo įmokų suma ir skiriama 50 procentų šios sumos dydžio bauda“ tiek, kiek, joje įtvirtinus teisės pažeidėjams taikytiną griežtą sankciją, teismui neleidžiama, atsižvelgiant į teisės pažeidimo pobūdį, į atsakomybę lengvinančias ir kitas aplinkybes, jos individualizuoti, prieštarauja Lietuvos Respublikos Konstitucijos 109 straipsnio 1 daliai, konstituciniam teisinės valstybės principui“. Dėl to būtina tikslinti Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 19 straipsnio 2 dalį, kuri nebegalioja nuo 2022 m. gegužės 19 d.

– Siekis vadovautis subsidiarumo principu, reiškiančiu, kad viešojo administravimo subjektų sprendimai turi būti priimami ir įgyvendinami žemiausiu efektyvumą galinčiu užtikrinti viešojo administravimo sistemos lygmeniu, ir efektyvinti valstybinio socialinio draudimo įmokų (toliau – socialinio draudimo įmokos) sumokėjimo už valstybės lėšomis draudžiamus asmenis procesą daugiau įgalinimų suteikiant įstaigų, kurių vadovai yra asignavimų valdytojai, vadovams. Praktikoje pasitaiko atvejų, kai, vadovaujantis specialiaisiais įstatymais, už įstatymo įgyvendinimą atsakinga ne konkreti atitinkama politiką formuojanti valstybės institucija, kuri yra asignavimų valdytojas (pvz., ministerija), bet jai pavaldi biudžetinė įstaiga. Asignavimų valdytojui pavaldžios įstaigos atlieka visą su socialinių draudimo įmokų apskaičiavimu susijusį darbą, o asignavimų valdytojas atlieka tik formalų mokėjimo (lėšų pervedimo) veiksmą. Tai nėra efektyvus laiko ir žmogiškųjų išteklių naudojimas, todėl būtina tobulinti Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 12 straipsnio 7 dalyje nustatytą teisinį reguliavimą.

Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-1904 5, 6, 8, 10, 11 ir 18 straipsnių pakeitimo įstatymo projekto (toliau – Nedarbo socialinio draudimo įstatymo projektas) rengimą paskatino siekis aiškiau reglamentuoti teisę į nedarbo socialinio draudimo išmoką, jos skyrimo, apskaičiavimo ir mokėjimo sąlygas.

Įsigaliojus Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 1, 12, 16, 20, 22, 24, 28, 29, 30, 31, 36, 37, 38, 39¹, 40, 44, 46, 47, 48, 48¹ straipsnių ir priedo pakeitimo ir Įstatymo papildymo 39², 39³ ir 48² straipsniais įstatymui Nr. XIV-1106, pakeista Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 22 straipsnio 10 dalis, nustatant, kad tuo atveju, kai Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) darbo rinkai besirengiančiam asmeniui suteikia bedarbio statusą, darbo rinkai besirengiančio asmens statusas panaikinamas, o registracija Užimtumo tarnyboje tęsiama, pastebėta, kad praktikoje gali kilti neaiškumų skiriant, apskaičiuojant ir mokant nedarbo socialinio draudimo išmokas (toliau – nedarbo draudimo išmoka) tais atvejais, kai darbo netekęs asmuo užsiregistravęs Užimtumo tarnyboje iš pradžių įgyja darbo rinkai besirengiančio asmens statusą ir tik po kurio laiko – bedarbio

statusą. Kadangi minėtu atveju bedarbio registracijos Užimtumo tarnyboje diena ir bedarbio statuso įgijimo diena (diena, nuo kurios suteikiamas bedarbio statusas) nesutampa bei įtvirtinant pagrindinį principą, kad nedarbo draudimo išmokos gali būti skiriamos tik bedarbio statusą turintiems asmenims, tikslinga keisti Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymo nuostatas, susiejant teisės į nedarbo draudimo išmoką įgijimo, jos skyrimo, apskaičiavimo ir mokėjimo pradžios momentą su bedarbio statuso įgijimo diena.

2. Įstatymų projektų iniciatoriai ir rengėjai

Įstatymų projektų rengimą inicijavo ir juos parengė Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami Įstatymų projektuose aptarti teisiniai santykiai

Valstybinio socialinio draudimo įstatymo projektui aktualus teisinis reguliavimas

Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 12 straipsnio 7 dalis nustato, kad už asmenis, nurodytus įstatymo 6 straipsnio 2–6, 10 ir 11 dalyse, socialinio draudimo įmokas valstybės biudžeto lėšomis sumoka Lietuvos Respublikos biudžeto sandaros įstatyme nurodyti valstybės biudžeto asignavimų valdytojai.

Lietuvos Respublikos biudžeto sandaros įstatymo 4 straipsnio 3 dalyje nurodytos biudžetinės įstaigos, kurių vadovai yra valstybės biudžeto asignavimų valdytojai. Vadovaujantis nurodyto įstatymo 4 ir 5 straipsniais, valstybės biudžeto lėšos gali būti pervestos tiek asignavimų valdytojui, tiek jam pavaldžioms įstaigoms bei ministro valdymo srities įstaigoms (Vyriausybei pavaldžioms ir (arba) ministrui atskaitingoms ir (arba) pavaldžioms įstaigoms, veikiančioms ministro valdymo srityje, išskyrus įstaigas, kurių nepriklausomumas atliekant įstatymų nustatytas funkcijas ir priimant sprendimus turi būti užtikrintas vadovaujantis Europos Sąjungos ir nacionalinės teisės aktais).

Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 19 straipsnio 2 dalis nustato, kad jeigu patikrinimo metu nustatoma, kad socialinio draudimo įmokos neteisėtai sumažintos, skiriama 50 procentų šios sumos dydžio bauda. Ši nuostata negalioja nuo 2022 m. gegužės 19 d.

Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymo 139 ir 140 straipsniuose nustatyti baudų už mokesčių įstatymų pažeidimus dydžiai bei jų skyrimo taisyklės.

Nedarbo socialinio draudimo įstatymo projektui aktualus teisinis reguliavimas

Šiuo metu galiojančio Nedarbo socialinio draudimo įstatymo nuostatos sieja teisės į nedarbo draudimo išmoką įgijimo, jos skyrimo, apskaičiavimo ir mokėjimo pradžios momentą su bedarbio įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje diena:

Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio viena iš sąlygų nedarbo draudimo išmokai gauti yra tokia, kad iki *įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje* bedarbis privalo turėti ne mažesnę kaip 12 mėnesių nedarbo draudimo stažą per paskutinius 30 mėnesių, o bedarbiai, kurie baigė privalomąją pradinę karo tarnybą ar alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą arba buvo paleisti iš nuolatinės privalomosios pradinės karo tarnybos, kurios metu įgijo pagrindinį karinį parengtumą, turi teisę gauti nedarbo draudimo išmoką, kai jie *įsiregistruoja* Užimtumo tarnyboje ne vėliau kaip per

6 kalendorinius mėnesius po paleidimo iš privalomosios pradinės karo tarnybos ar alternatyviosios krašto apsaugos tarnybos.

Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 6 straipsnyje numatyta, kad nedarbo draudimo išmoka skiriama bedarbiais Užimtumo tarnyboje registruotiems asmenims ir pradedama mokėti nuo aštuntos po *įsiregistravimo dienos*. Išimties dėl mokėjimo pradžios numatytos bedarbiams, atleistiems iš darbo (tarnybos) dėl darbuotojo (tarnautojo) kaltės (nedarbo draudimo išmoka jiems pradedama mokėti praėjus 3 kalendoriniams mėnesiams nuo *įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos*) bei bedarbiams, gaunantiems ligos, profesinės rehabilitacijos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ar ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe ar profesinės ligos socialinio draudimo išmoką, paskirtą iki *įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos* (nedarbo draudimo išmoka jiems pradedama mokėti ne anksčiau, negu baigiasi šių išmokų mokėjimo laikas).

Šiuo metu galiojančio Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 8 straipsnio 5 ir 6 dalyse nustatyta, kad apskaičiuojant nedarbo draudimo išmokos dydį, apdraustojo vidutinės mėnesinės draudžiamosios pajamos apskaičiuojamos kaip 30 mėnesių, praėjusių iki užpraeito kalendorinio mėnesio pabaigos nuo bedarbio *įsiregistravimo* Užimtumo tarnyboje dienos, vidurkis, o nedarbo draudimo išmoka negali būti didesnė kaip 58,18 procento Lietuvos statistikos departamento skelbiamo vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) šalies ūkyje, galiojusio užpraeitą kalendorinį ketvirtį nuo bedarbio *įsiregistravimo* Užimtumo tarnyboje dienos.

Kai nedarbo draudimo išmokos mokėjimas buvo nutrauktas, nedarbo draudimo išmoka pakartotinai gali būti paskirta bedarbiui, atitinkančiam Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnyje nustatytas sąlygas, pakartotinai *įsiregistravusiam* Užimtumo tarnyboje ir pateikusiam prašymą skirti nedarbo draudimo išmoką, po 12 mėnesių nuo ankstesnės nedarbo draudimo išmokos mokėjimo nutraukimo dienos (Įstatymo 10 straipsnis).

Pagal Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 11 straipsnio 2 dalį, nutrauktos dėl Užimtumo įstatymo 24 straipsnio 4 dalies 1, 2, 4 ir 13 punktuose nustatytų atvejų nedarbo draudimo išmokos mokėjimas gali būti atnaujinamas visiems bedarbiams, iš naujo *įsiregistravusiems* Užimtumo tarnyboje per 6 mėnesius po nedarbo draudimo išmokos mokėjimo nutraukimo, nuo bedarbio statuso suteikimo dienos.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama

Valstybinio socialinio draudimo įstatymo projektu siūloma:

- Pakeisti Valstybinio socialinio draudimo 12 straipsnio 7 dalį, nustatant, kad už valstybės lėšomis draudžiamus asmenis socialinio draudimo įmokas gali sumokėti ne tik įstaigos, kurių vadovai yra valstybės biudžeto asignavimų valdytojai, bet ir šių įstaigų vadovų įgaliotos asignavimų valdytojai pavaldžios ir (ar) ministrų valdymo sričių biudžetinės įstaigos. Pritarus teikiamam siūlymui, bus suteikta platesnė veiksmų laisvė įstaigų, kurios yra asignavimų valdytojai, vadovams įgyvendinti įstatymuose nustatytą pareigą už atitinkamoms kategorijoms priskirtus ir valstybės lėšomis draudžiamus asmenis sumokėti socialinio draudimo įmokas pačiu efektyviausiu lygmeniu – tai pavedant daryti pavaldžioms ir (ar) ministrų valdymo srities biudžetinėms įstaigoms, kurios įprastai įgyvendina valstybės politiką atitinkamoje srityje (pvz., Nacionalinė sporto agentūra prie Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos, kaip valstybės sporto politiką įgyvendinanti institucija, galės sumokėti socialinio draudimo įmokas už sportininkus, draudžiamus valstybės biudžeto lėšomis).

- Įgyvendinant Konstitucinio Teismo nutarimą, siūloma tikslinti Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 19 straipsnio 2 dalį:

- Įvertinus, kad vadovaujantis Mokesčių administravimo įstatymo 13 straipsnio 19 punktu, valstybinio socialinio draudimo įmokos yra laikomos mokesčiais, todėl tikslinga taikyti vienodas taisykles pažeidus mokesčių įstatymus bei socialinio draudimo įmokų mokėjimą reguliuojančias nuostatas, įtvirtintas Valstybinio socialinio draudimo įstatyme, siūloma pakeisti Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 19 straipsnio 2 dalį ir nustatyti, kad jeigu patikrinimo metu nustatoma, kad socialinio draudimo įmokos neteisėtai sumažintos, priskaičiuojama trūkstama socialinio draudimo įmokų suma ir skiriama bauda *mutatis mutandis* taikant Mokesčių administravimo įstatymo 139 ir 140 straipsnyje nurodytus baudų dydžius ir nustatytą baudų skyrimo tvarką, kurioje numatyta galimybė baudos dydį individualizuoti, atsižvelgiant į pažeidimo pavojaus pobūdį ir mastą; kaltę (kaltės formą ir rūšį); dėl padaryto pažeidimo atsiradusią žalą; atsakomybę lengvinančias ir sunkinančias aplinkybes.

- Siekiant sudaryti teises prielaidas bylas nagrinėjantiems teisams individualizuoti baudų dydžius, nustatyti, kad skundą nagrinėjantis teismas, atsižvelgdamas į padaryto teisės pažeidimo pobūdį, mastą, atsakomybę lengvinančias ir kitas reikšmingas aplinkybes, dėl kurių draudėjui skirta bauda akivaizdžiai per didelė ir neproporcinga (neadekvati) jo padarytam teisės pažeidimui ir dėl to neteislinga, bei vadovaudamasis teisingumo ir protingumo principais, turi teisę

skirti mažesnio negu nustatyta Mokesčių administravimo įstatymo 139 straipsnyje dydžio baudą (analogiškas teisinis reguliavimas nustatytas Lietuvos Respublikos alkoholio kontrolės įstatymo 41 straipsnio 3 dalyje).

Pritarus teikiams siūlymams, bus įgyvendintas Konstitucinio Teismo nutarimas.

– Atsižvelgiant į tai, kad teikiams siūlymams įgyvendinti nereikės rengti įstatymo įgyvendinamųjų teisės aktų, priimto įstatymo įsigaliojimo data nenustatoma.

– Įvertinus tai, kad nuo 2022 m. gegužės 19 d. Valstybinio socialinio draudimo įstatymo 19 straipsnio 2 dalis netaikoma (pradėti baudų skyrimo procesai nutraukti, taip pat naujos baudos neskiriamos), priimto įstatymo taikymą reguliuojančios nuostatos nenustatomos.

Nedarbo socialinio draudimo įstatymo projektu siūloma:

– Pakeisti Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 1 dalies 1 punkte nustatytą sąlygą nedarbo draudimo išmokai gauti, numatant, kad teisė į nedarbo draudimo išmoką įgyjama, kai asmuo iki bedarbio statuso įgijimo dienos (dienos, nuo kurios suteikiamas bedarbio statusas) turi ne mažesnę kaip 12 mėnesių nedarbo draudimo stažą per paskutinius 30 mėnesių.

– Pakeisti Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalį ir nustatyti, kad bedarbiai, kurie baigė privalomąją pradinę karo tarnybą ar alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą arba buvo paleisti iš nuolatinės privalomosios pradinės karo tarnybos, kurios metu įgijo pagrindinį karinį parengtumą, turi teisę gauti nedarbo draudimo išmoką, kai jie įgyja bedarbio statusą ne vėliau kaip per 6 kalendorinius mėnesius po paleidimo iš privalomosios pradinės karo tarnybos ar alternatyviosios krašto apsaugos tarnybos.

– Pakeisti Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 6 straipsnį ir nustatyti, kad nedarbo draudimo išmoka skiriama bedarbiais Užimtumo tarnyboje registruotiems asmenims ir pradama mokėti nuo aštuntos po bedarbio statuso įgijimo dienos, išskyrus Nedarbo socialinio draudimo įstatyme numatytas išimtis, t. y. bedarbiams, atleistiems iš darbo (tarnybos) dėl darbuotojo (tarnautojo) kaltės, nedarbo draudimo išmoka pradama mokėti praėjus 3 mėnesiams nuo įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos, tačiau ne anksčiau nei nuo bedarbio statuso įgijimo dienos, o bedarbiams, gaunantiems kitas išmokas (ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės, vaiko priežiūros ar ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe ar profesinės ligos socialinio draudimo), paskirtas iki bedarbio statuso įgijimo dienos, nedarbo draudimo išmoka pradama mokėti ne anksčiau, negu baigiasi šių išmokų mokėjimo laikas.

– Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 8 straipsnio 5 ir 6 dalyse nustatyti, kad apdraustojo vidutinės mėnesinės draudžiamosios pajamos apskaičiuojamos kaip 30 mėnesių, praėjusių iki užpraeito kalendorinio mėnesio pabaigos nuo bedarbio statuso įgijimo dienos, vidurkis, o mokama nedarbo draudimo išmoka negali būti didesnė kaip 58,18 procento Valstybės duomenų agentūros (iki 2022 m. gruodžio 31 d. – Lietuvos statistikos departamento) skelbiamo vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) šalies ūkyje, galiojusio užpraeitą kalendorinį ketvirtį nuo bedarbio statuso įgijimo dienos.

– Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 10 straipsnyje nustatyti, kad tuo atveju, kai nedarbo draudimo išmokos mokėjimas buvo nutrauktas, nedarbo draudimo išmoka pakartotinai gali būti paskirta turinčiam teisę į nedarbo draudimo išmoką bedarbiui, pakartotinai įsiregistravusiam Užimtumo tarnyboje, įgijusiam bedarbio statusą bei pateikusiam prašymą skirti nedarbo draudimo išmoką, po 12 mėnesių nuo ankstesnės nedarbo draudimo išmokos mokėjimo nutraukimo dienos.

– Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 11 straipsnio 2 dalyje nustatyti, kad nutrauktos dėl Užimtumo įstatymo 24 straipsnio 4 dalies 1, 2, 4 ir 13 punktuose nustatytų atvejų nedarbo draudimo išmokos mokėjimas atnaujinamas visiems bedarbiams, iš naujo įgijusiems bedarbio statusą per 6 mėnesius po nedarbo draudimo išmokos mokėjimo nutraukimo, nuo bedarbio statuso įgijimo dienos.

– Atsižvelgiant į tai, kad šioms Nedarbo socialinio draudimo įstatymo projektu teikiams pasiūlymams įgyvendinti reikės priimti įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus, siūloma nustatyti, kad šios nuostatos įsigalioja 2023 m. sausio 1 d.

– Nedarbo socialinio draudimo įstatymo 8 straipsnio 6 dalyje ir 18 straipsnio 1 dalyje pakeisti Lietuvos statistikos departamento pavadinimą į Valstybės duomenų agentūros, atsižvelgiant į 2023 m. sausio 1 d. įsigaliosiantį Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos įstatymo Nr. I-270 pakeitimo įstatymą Nr. XIV-1396.

Priėmus nurodytus Nedarbo socialinio draudimo statymo projekte siūlomus pakeitimus, nedarbo socialinio draudimo išmokų skyrimo ir mokėjimo teisinis reglamentavimas bus aiškesnis ir veiksmingesnis bei atitinkantis principą, kad nedarbo draudimo išmokos skiriamos tik bedarbio statusą turintiems asmenims.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai (jeigu rengiant įstatymo projektą toks vertinimas turi būti atliktas ir jo rezultatai nepateikiami atskiru dokumentu), galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Priėmus įstatymus, neigiamų pasekmių nenumatoma.

6. Kokią įtaką priimti įstatymai turės kriminogeninei situacijai, korupcijai

Priimti įstatymai įtakos kriminogeninei situacijai ir korupcijai neturės.

7. Kaip įstatymų įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai

Priimti įstatymai tiesioginės įtakos verslo sąlygoms ir verslo plėtrai neturės.

8. Ar įstatymų projektai neprieštarauja strateginio lygmens planavimo dokumentams

Įstatymų projektų nuostatos neprieštarauja strateginio lygmens planavimo dokumentams.

9. Įstatymų inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios

Priėmus įstatymus, kitų įstatymų priimti, keisti ar pripažinti netekusiais galios nereikės.

10. Ar įstatymų projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o įstatymų projektų sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka

Įstatymų projektai atitinka Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimus. Įstatymų projektuose naujų sąvokų nepateikiama.

11. Ar įstatymų projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas bei Europos Sąjungos dokumentus

Įstatymų projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos teisės aktus.

12. Jeigu įstatymams įgyvendinti reikia įstatymų įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti

Įgyvendinant Valstybinio socialinio draudimo įstatymo projektu teikiamus siūlymus, įgyvendinamųjų teisės aktų rengti nereikės.

Įgyvendinant Nedarbo socialinio draudimo įstatymo projektu teikiamus siūlymus, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija iki priimto įstatymo įsigaliojimo turės parengti ir Lietuvos Respublikos Vyriausybė priimti Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatų ir Dalinio darbo išmokų nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gruodžio 24 d. nutarimu Nr. 1656 „Dėl Nedarbo socialinio draudimo išmokų nuostatų ir Dalinio darbo išmokų nuostatų patvirtinimo“, pakeitimus.

13. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymams įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti (pateikiami prognozuojami rodikliai einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais)

Įgyvendinant Įstatymų projektais teikiamus siūlymus, papildomų lėšų jais teikiamiems siūlymams įgyvendinti nereikės. Sutaupyti lėšų neplanuojama.

14. Įstatymų projektų rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados

Rengiant Įstatymų projektus, nebuvo gauta specialistų vertinimų, rekomendacijų ir išvadų.

15. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia Įstatymų projektams įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno *Eurovoc* terminus, temas bei sritis

Reikšminiai Valstybinio socialinio draudimo įstatymo projekto žodžiai, kurių reikia jam įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, yra „valstybinis socialinis draudimas“, „valstybinio socialinio draudimo įmoka“, „bauda“.

Reikšminiai Nedarbo socialinio draudimo įstatymo projekto žodžiai, kurių reikia jam įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, yra „nedarbo socialinis draudimas“, „nedarbo socialinio draudimo išmoka“.

16. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai

Nėra.